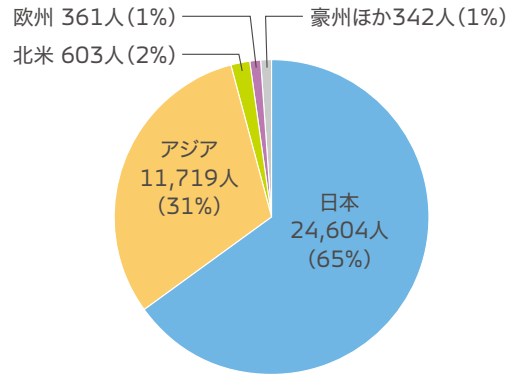


従業員 ▶ 人事関連データ

従業員数

| | | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|----------|----|---------|---------|---------|
| 単独従業員数 | 合計 | 13,033人 | 13,222人 | 13,693人 |
| | 男性 | 11,806人 | 11,932人 | 12,336人 |
| | 女性 | 1,227人 | 1,290人 | 1,357人 |
| 連結従業員数 | | 29,555人 | 29,604人 | 30,507人 |
| 連結臨時従業員数 | | 4,515人 | 3,892人 | 7,122人 |

地域別従業員数(連結ベース合計 37,629人)



従業員数の数値は、いずれも2018年3月31日時点

海外子会社における現地採用者の管理職登用数

| | |
|--------|----------|
| 管理職登用数 | 922人(7%) |
| 従業員数 | 13,025人 |

(2018年3月現在)

従業員の構成(単独)

| | | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|---------|----|--------|--------|--------|
| 平均年齢 | 男性 | 41.4歳 | 41.1歳 | 41.9歳 |
| | 女性 | 38.6歳 | 38.3歳 | 39.2歳 |
| 平均勤続年数 | 男性 | 16.9年 | 16.7年 | 16.6年 |
| | 女性 | 12.5年 | 12.3年 | 12.8年 |
| 離職者数 | | 511人 | 665人 | 539人 |
| 定年 | | 276人 | 221人 | 248人 |
| 自己都合 | | 205人 | 421人 | 249人 |
| 会社都合 | | 3人 | 8人 | 2人 |
| 転籍などその他 | | 27人 | 15人 | 40人 |

新卒採用者数

| | | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|---------|----|--------|--------|--------|
| 合計 | 男性 | 297人 | 298人 | 220人 |
| | 女性 | 38人 | 40人 | 31人 |
| 大卒・修士以上 | 男性 | 198人 | 196人 | 133人 |
| | 女性 | 35人 | 34人 | 27人 |
| 短大・専門 | 男性 | 1人 | 2人 | 1人 |
| | 女性 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 高卒・ほか | 男性 | 98人 | 100人 | 86人 |
| | 女性 | 3人 | 6人 | 4人 |

従業員 ▶ 人事関連データ

労働時間と有給休暇取得率

| | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|---------------|---------|-----------|---------|
| 一人あたりの年間総労働時間 | 2,116時間 | 2,092.9時間 | 2,082時間 |
| 一人あたりの所定外労働時間 | 330時間 | 328.3時間 | 307時間 |
| 年次有給休暇取得率 | 79.9% | 81.6% | 83% |

育児休業取得者数と復帰後定着率

| | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------------|--------|--------|--------|
| 合計 | 111人 | 86人 | 127人 |
| 男性 | 3人 | 3人 | 6人 |
| 女性 | 108人 | 83人 | 121人 |
| 復帰後定着率(※1) | 94.4% | 91.2% | 92.3% |

※1: $\frac{\text{育児休業から復職した後、12ヶ月経過時点で在籍している従業員の総数}}{\text{前報告期間中に育児休業を終了した従業員の総数}} \times 100$

注: 今回、GRIスタンダードの算出方式に変更したため、2015年度、2016年度についても定着率を再計算しました。

女性の役職登用状況

| | 2016年7月時点 | 2017年7月時点 | 2018年7月時点 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 人数 | 45人 | 49人 | 58人 |
| 比率 | 2.7% | 2.9% | 3.5% |
| うち部長職以上 | 3人 | 6人 | 11人 |
| 人数 | 2人 | 2人 | 3人 |
| 比率 | 4.3% | 5.1% | 7.7% |

※2: 休職派遣者を除く。

※3: 女性役員人数には社外取締役・社外監査役を含む。

ワークライフバランスに関する主な制度

| 2017年度実績 | | 男性 | 女性 | 合計 |
|----------|----------------------------------|-------|-----|-------|
| 育児 | 妊娠期休業 | - | 8 | 8 |
| | 産前産後休業 | - | 60 | 60 |
| | 育児休業 | 6 | 121 | 127 |
| | 子の看護休業 | 140 | 162 | 302 |
| 介護 | 育児勤務 | 5 | 164 | 169 |
| | 介護休業 | 3 | 0 | 3 |
| | 短期の介護休業 | 118 | 35 | 153 |
| 共通、その他 | 介護勤務 | 2 | 3 | 5 |
| | ライフプラン休業 | 98 | 30 | 128 |
| | 積立休暇 | 559 | 51 | 610 |
| | フレックスタイム(管理職を含む)(※4) | 6,172 | 970 | 7,142 |
| | 在宅勤務 | 60 | 77 | 137 |
| | 再雇用制度 ※再雇用登録者数(復帰の2017年度実績は0) | 1 | 2 | 0 |
| 帯同休業 | 0 | 7 | 7 | |

※4: フレックスタイム制度は制度利用可能者数。(2017年4月1日時点)

社員持株会

| | | 2018年3月時点 |
|-------|------|------------|
| 社員持株会 | 会員数 | 1,089人 |
| | 入会率 | 8.5% |
| | 保有株数 | 1,613,025株 |