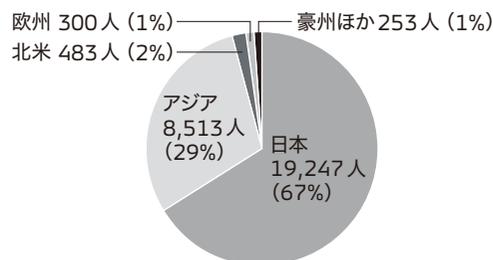


人事関連データ

従業員数

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
単独従業員数	合計	13,693人	14,171人	14,407人	13,951人	13,829人
	男性	12,336人	12,695人	12,848人	12,403人	12,309人
	女性	1,357人	1,476人	1,559人	1,548人	1,520人
連結従業員数		30,507人	31,314人	32,171人	30,091人	28,796人
連結臨時従業員数 (連結臨時従業員比率)		7,122人 (19%)	8,682人 (22%)	7,558人 (19%)	6,434人 (18%)	7,948人 (22%)

地域別従業員数 (連結ベース合計 28,796人)



海外子会社における現地採用者の管理職登用数

管理職登用数	人数	1,099人
	比率	11.5%
従業員数		9,549人

(2022年3月時点)

女性の役職登用状況

		2018年7月	2019年7月	2020年7月	2021年7月	2022年7月
女性管理職 (※1)	人数	58人	68人	74人	80人	94人
	比率	3.5%	3.9%	3.5%	4.1%	4.7%
	うち部長職 以上	11人	13人	14人	13人	13人
女性役員(※2)	人数	3人	5人	5人	3人	3人
	比率	7.7%	12.5%	12.5%	8.8%	8.3%

※1：含む休職派遣者・出向者、除く医務系列

※2：女性役員人数には社外取締役を含む

従業員の構成 (単独)

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
平均年齢	男性	41.9歳	41.6歳	41.4歳	41.1歳	41.9歳
	女性	39.2歳	38.5歳	38.1歳	37.5歳	38.5歳
平均勤続年数	男性	16.6年	16.7年	16.2年	15.8年	15.9年
	女性	12.8年	12.4年	11.6年	11.1年	11.7年
離職者数		539人	533人	735人	1,002人	644人
定年		248人	272人	381人	203人	191人
自己都合 (自己都合離職率)		249人 (46%)	240人 (45%)	303人 (41%)	305人 (30%)	418人 (65%)
会社都合		2人	7人	14人	11人	10人
転籍などその他		40人	14人	37人	483人	25人

新卒採用者数

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
合計	男性	220人	314人	368人	386人	101人
	女性	31人	54人	92人	85人	22人
大卒・修士以上	男性	133人	226人	229人	204人	42人
	女性	27人	47人	76人	76人	16人
短大・専門	男性	1人	5人	1人	0人	5人
	女性	0人	0人	0人	0人	5人
高卒・ほか	男性	86人	83人	138人	182人	54人
	女性	4人	7人	16人	9人	1人

労働時間と有給休暇取得率

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
一人あたりの 年間総労働時間	2,115.5時間	2,131.2時間	2,013.6時間	1,880.8時間	1,960.3時間
一人あたりの 所定外労働時間	329.5時間	372.3時間	288.6時間	221.4時間	248.7時間
年次有給休暇 取得率(※3)	82.6%	86.6%	100.6%	99.2%	89.5%

※3： $\frac{\text{年次有給休暇 当年度取得日数 (前年度繰越分 + 当年度付与分)}}{\text{年次有給休暇 当年度付与日数}} \times 100$

育児休業取得者数と復帰後定着率

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数	合計	127人	131人	194人	81人	156人
	男性	6人	10人	49人	35人	88人
	女性	121人	121人	145人	46人	68人
復帰後定着率(※1)		92.3%	100%	97.7%	96%	95%

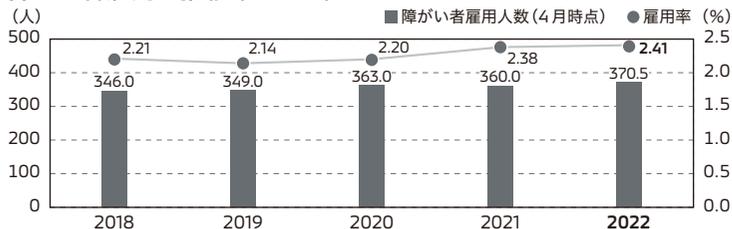
※1：育児休業から復職した後、12カ月経過時点で在籍している従業員の総数 ÷ 前報告期間中に育児休業を終了した従業員の総数 ×100

ワーク・ライフ・バランスに関する主な制度利用者数

2021年度実績		男性	女性	合計
育児	妊娠期休業	—	10人	10人
	産前産後休業	—	84人	84人
	育児休業	88人	68人	156人
	子の看護休業	328人	164人	492人
	育児勤務	8人	201人	209人
介護	介護休業	3人	2人	5人
	短期の介護休業	213人	44人	257人
	介護勤務	2人	6人	8人
共通、その他	ライフプラン休業	115人	35人	150人
	積立休暇	663人	34人	697人
	フレックスタイム (管理職を含む)(※2)	6,429人	1,138人	7,567人
	再雇用制度 再雇用登録者数 (2021年度復帰の実績は4)	7人	16人	22人
	帯同休業(2021年度復帰の実績は3名)	0人	16人	16人

※2：フレックスタイム制度は制度適用の実在社員数(2021年4月1日時点)

障がい者雇用の推移(※3・4)



※3：雇用者数および雇用率は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に則り、重度の身体もしくは知的障がいのある人の1人の雇用をもって「2人」とみなしています。

※4：短時間労働者は、原則、1人の雇用をもって「0.5人」とみなしています。但し、重度の身体もしくは知的障がいのある人は「1人」とみなしています。

2021年度人事本部主催の研修実績

年間受講者数(延べ)	10,650人
年間総受講時間	96,770時間
従業員1人あたりの受講時間・日	7.0時間・0.87日
従業員1人あたりの研修費用	6,171円

給与水準

	月給	地域最低賃金との比較(※5)
初任給	高卒事技	166,900円 108%
	高卒技能	172,900円 111%
	高専	186,600円 110%
	短大	171,400円 101%
	大卒	210,400円 124%
	院卒(修士)	232,400円 137%
	院卒(博士)	266,400円 158%
全従業員の平均給与(年収)	6,605,000円	
男性の給与に対する女性の給与の比率(年収)	77%	
業績連動報酬の比率	部長	最大で年俸の35%
	担当部長	最大で年俸の25%
	マネージャー	最大で年俸の20%

※5：最低賃金は2022年4月時点の高卒が愛知県の最低賃金(955円/時)より、高卒以外が東京都の最低賃金(1,041円/時)より、それぞれ1か月20.3日、8時間労働として算出。
なお、給与水準については職務区分に応じた体系であるため、同一職務における人種や国籍、性別等による給与格差はありません。

災害度数率(災害発生頻度)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
全災害度数(※6)	0.60	0.41	0.42	0.30	0.20
休業度数(※7)	0.09	0.10	0.10	0.00	0.03

※6：延べ100万労働時間あたりの休業・不休業災害件数

※7：延べ100万労働時間あたりの休業災害件数

社員持株会

2022年3月時点	
社員持株会 会員数	969人
入会率	6.5%
保有株数	2,111,890株