

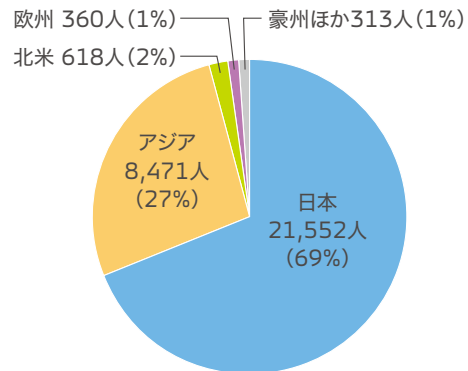
従業員

人事関連データ

従業員数

		2016年度	2017年度	2018年度
単独従業員数	合計	13,222人	13,693人	14,171人
	男性	11,932人	12,336人	12,695人
	女性	1,290人	1,357人	1,476人
連結従業員数		29,604人	30,507人	31,314人
連結臨時従業員数		3,892人	7,122人	8,682人

地域別従業員数 (連結ベース合計 31,314人)



海外子会社における現地採用者の 管理職登用数

管理職 登用数	人数	1,028人
	比率	11%
従業員数		9,762人

(2019年3月現在)

従業員の構成(単独)

		2016年度	2017年度	2018年度
平均年齢	男性	41.1 歳	41.9歳	41.6歳
	女性	38.3 歳	39.2歳	38.5歳
平均勤続年数	男性	16.7 年	16.6年	16.7年
	女性	12.3 年	12.8年	12.4年
離職者数		665 人	539人	533人
定年		221 人	248人	272人
自己都合		421 人	249人	240人
会社都合		8 人	2人	7人
転籍などその他		15 人	40人	14人

新卒採用者数

		2016年度	2017年度	2018年度
合計	男性	298 人	220人	314人
	女性	40人	31人	54人
大卒・修士以上	男性	196 人	133人	226人
	女性	34人	27人	47人
短大・専門	男性	2 人	1人	5人
	女性	0人	0人	0人
高卒・ほか	男性	100 人	86人	83人
	女性	6人	4人	7人

女性の役職登用状況

		2017年7月時点	2018年7月時点	2019年7月時点
女性管理職(※1)	人数	49人	58人	68人
	比率	2.9%	3.5%	3.9%
	うち部長職以上	6人	11人	13人
女性役員(※2)	人数	2人	3人	5人
	比率	5.1%	7.7%	12.5%

※1：休職派遣者を除く。

※2：女性役員人数には社外取締役を含む。

労働時間と有給休暇取得率

	2016年度	2017年度	2018年度
一人あたりの年間総労働時間	2,092.9時間	2,115.5時間	2,131.2時間
一人あたりの所定外労働時間	328.3時間	329.5時間	372.3時間
年次有給休暇取得率	81.6%	82.6%	86.6%

従業員

人事関連データ

育児休業取得者数と復帰後定着率

		2016年度	2017年度	2018年度
育児休業取得者数	合計	86人	127人	131人
	男性	3人	6人	10人
	女性	83人	121人	121人
復帰後定着率(※)		91.9%	92.3%	100%

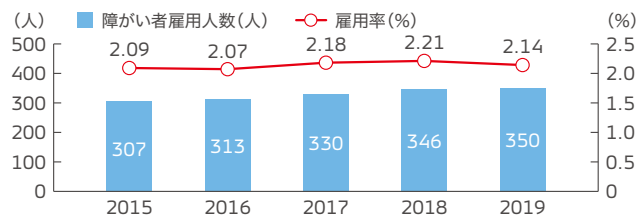
※： $\frac{\text{育児休業から復職した後、12ヶ月経過時点で在籍している従業員の総数}}{\text{前報告期間中に育児休業を終了した従業員の総数}} \times 100$

ワークライフバランスに関する主な制度

2018年度実績		男性	女性	合計
育児	妊娠期休業	0人	9人	9人
	産前産後休業	0人	65人	65人
	育児休業	10人	121人	131人
	子の看護休業	279人	190人	469人
	育児勤務	5人	178人	183人
介護	介護休業	2人	0人	2人
	短期の介護休業	185人	56人	241人
	介護勤務	2人	6人	8人
共通、その他	ライフプラン休業	119人	34人	153人
	積立休暇	577人	55人	632人
	フレックスタイム（管理職を含む）(※)	6,762人	1,040人	7,802人
	在宅勤務	260人	203人	463人
	再雇用制度			
	※再雇用登録者数(復帰の2018年度実績は0)	0人	4人	4人
	帯同休業	0人	9人	9人

※：フレックスタイム制度は制度利用可能者数(2019年4月1日時点)。

障がい者雇用の推移



※：「障がい者の雇用の促進等に関する法律」にもとづき、重度の障がいのある方1人を2人とみなし算出。

2018年度の研修実績

年間受講者数(延べ)	20,350人
年間総受講時間	186,147時間
従業員1人あたりの受講時間・日	13.1時間・1.7日
従業員1人あたりの研修費用	34,509円

給与水準

初任給	高卒事技	165,000円
	高卒技能	171,000円
	高専	184,700円
	短大	169,500円
	大卒	208,500円
	院卒(修士)	230,500円
	院卒(博士)	264,500円
全従業員の平均給与(年収)		7,418,000円
男性の給与に対する女性の給与の比率(年収)		78%
業績連動報酬の比率	部長	最大で年俸の35%
	担当部長	最大で年俸の25%
	マネージャー	最大で年俸の20%

災害度数率(災害発生頻度)

	2016年度	2017年度	2018年度
全災害度数(※1)	0.54	0.60	0.41
休業度数(※2)	0.06	0.09	0.10

※1：延べ100万労働時間あたりの休業・不休業災害件数。 ※2：延べ100万労働時間あたりの休業災害件数。

社員持株会

		2019年3月時点
社員持株会	会員数	1,260人
	入会率	8.3%
	保有株数	1,716,971株